

A nosa ref: T/23

Asunto: Resolución convocatoria e bases concurso informador xuvenil

Expediente: 2022/G003/000729

## RESOLUCIÓN DA CONCELLEIRA DELEGADA DA ÁREA DE ECONOMÍA, FACENDA E RECURSOS HUMANOS

Visto a petición de data 1 de febreiro de 2022 do coordinador de Cultura, Deportes e Xuventude coa conformidade do concelleiro de Cultura, Deportes e Xuventude para iniciar de forma “urxente” o procedemento para a selección dun informador xuvenil interino por substitución transitoria da titular do posto, xa que dita ausencia provoca dificultade para atender con garantías o desenvolvemento dos programas municipais xuvenís.

Vista a providencia desta Concellería do 21 de abril de 2022 pola que se solicita informe sobre a selección dun informador xuvenil interino e, se procede, que se inicie o procedemento necesario para dito nomeamento.

Visto o informe-proposta emitido o 26 de abril de 2022 polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior.

En uso das atribucións que me foron conferidas polo señor alcalde segundo a Resolución núm. 1323/2019, do 1 de xullo, **RESOLVO:**

**Primeiro.-** Convocar proceso para a selección dun informador xuvenil interino para a substitución transitoria da titular do posto de conformidade co artigo 10-1c) do Texto Refundido da Lei do estatuto básico do empregado público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015 e para a creación dunha relación de candidatos para nomeamentos de informadores xuvenís interinos.

**Segundo.-** Aprobar as Bases reguladoras desta convocatoria que a continuación se relacionan:

### **BASES DA CONVOCATORIA DE CONCURSO PARA A SELECCIÓN DUN INFORMADOR XUVENIL INTERINO E ELABORACIÓN DE RELACIÓN DE CANDIDATOS PARA NOMEAMENTOS DE INFORMADORES XUENIS INTERINOS**

#### **PRIMEIRA. Obxecto da convocatoria.**

É obxecto da presente convocatoria a selección polo procedemento de concurso dun informador xuvenil interino para a substitución transitoria da titular do posto, encadrado na Escala de Administración especial, Subescala servizos especiais, clase cometidos especiais, pertencente ao subgrupo de clasificación profesional C2, de conformidade cos artigos 10-1 b) do Texto Refundido da Lei do estatuto básico do empregado público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015 e 23-2 b) da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia, e para a creación dunha relación de candidatos para nomeamentos de informadores xuvenís interinos consonte principalmente ás disposicións contidas nos seguintes textos normativos:

- Lei 7/1985, do 2 de abril reguladora das bases do réxime local.

- Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986.
- Lei 39/2015 do procedemento administrativo común das administracións públicas.
- Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015.
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- Real Decreto 896/1991 de 7 de xuño polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección de funcionarios da Administración Local.
- Orde do Ministerio de Administracións Públicas, APU/1461/2002, de 6 de xuño de 2002, pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino.

## **SEGUNDA.- Sistema de selección.**

Concurso.

## **TERCEIRA.- Requisitos dos/das aspirantes.**

Para ser admitidos neste proceso selectivo será necesario:

- a) Ser español ou nacional dun estado membro da Unión Europea ou nacional daqueles outros estados aos que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores nos termos previstos no Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- b) Ter cumpridos 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Estar en posesión do título de ESO, Graduado Escolar, Formación Profesional de primeiro grao ou equivalente, ou estar en condicións de obtelo na data en que remate o prazo de presentación de solicitudes.
- d) Estar en posesión do título de monitor de tempo libre ou título equivalente, ou estar en condicións de obtelo na data en que remate o prazo de presentación de solicitudes.
- e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas necesarias para o desempeño das tarefas do posto.
- f) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.

Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ao último día do prazo de presentación de solicitudes e conservaranse, cando menos, ata a data de nomeamento.

## **CUARTA.- Solicitudes.**

As solicitudes presentaranse no Rexistro Electrónico Xeral deste Concello no prazo de 7 días hábiles contado a partir do seguinte ao da publicación do anuncio desta convocatoria nun dos xornais de principal difusión da provincia. Anuncio que será publicado igualmente, xunto coas Bases desta convocatoria, na páxina web do Concello de Cambre:



[www.cambre.org](http://www.cambre.org), e nos taboleiros de anuncios municipais.

As solicitudes poderanse remitir tamén na forma determinada no artigo 16-4 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

As persoas que desexen tomar parte no proceso de selección deberán facelo constar en solicitude dirixida ao Alcalde do Concello de Cambre, na que farán constar que reúnen tódolos requisitos sinalados na base terceira anterior, e á que deberán unir os documentos acreditativos dos méritos que aleguen.

Se a solicitude preséntase de maneira presencial no Rexistro Municipal, os documentos acreditativos dos méritos deberán presentarse en orixinal ou en copia compulsada para a súa dixitalización, de conformidade co artigo 16-5 da Lei 39/2015 do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Igualmente teranse que presentar en orixinal ou copia compulsada os documentos que se presenten de maneira presencial a través das outras oficinas relacionadas no artigo 16-4 da Lei 39/2015 indicada, ben para a súa dixitalización ou ben para a súa directa remisión se carecen de rexistro electrónico.

Os interesados responsabilizaranse da veracidade dos documentos que se presenten.

Os aspirantes que presenten os documentos acreditativos dos méritos que aleguen a través da sede electrónica e non de maneira presencial serán requiridos polo tribunal cualificador para a presentación dos documentos orixinais ou copias compulsadas dos mesmos antes da elaboración da relación de aprobados ou de aspirantes propostos para o nomeamento e da confección da lista de candidatos para nomeamentos interinos á que se refire a Base Décima das presentes se puidesen atoparse nas mesmas, para a debida acreditación dos méritos valorados.

Xunto coa solicitude achegarán:

- Fotocopia do DNI.
- Xustificante de ter efectuado o pagamento dos dereitos de inscrición.
- Relación dos méritos que aleguen e xustificación documental dos mesmos para a súa valoración.

Rematado o prazo de presentación de solicitudes ditarase resolución pola que se aprobará a lista provisional de admitidos/excluídos que será publicada nos taboleiros de edictos deste Concello e na páxina web municipal, concedéndose o prazo de tres días para reclamacións. Ditas reclamacións, se as houbera, resolveranse polo mesmo órgano que aprobou a lista provisional a través de resolución pola que se aprobará a lista definitiva. Esta resolución igualmente se publicará nos Taboleiros de Edictos do Concello e na páxina web municipal.

#### **QUINTA.- Dereitos de inscrición.**

Vinte (20) euros, segundo o establecido na ordenanza fiscal número 6, cunha redución do 50% para os aspirantes que figuren como demandantes de emprego durante o prazo, alúmenos, de 6 meses anteriores á data desta convocatoria, feito que deberán xustificar mediante un certificado de períodos de inscrición emitido polo Servicio Público de Emprego.

O pago realizarase preferiblemente mediante transferencia bancaria no IBAN: ES13 0049 3063 3721 1400 3540, debendo indicar na descrición da transferencia o DNI/NIE con nome e apelidos do solicitante, o proceso selectivo ao que se presenta e o nome do Concello de Cambre como beneficiario; ou ben directamente na Tesourería municipal ou por xiro postal ou telegráfico dirixido á mesma.

## **SEXTA.- Desenvolvemento do concurso**

Os aspirantes achegarán conxuntamente coa solicitude para tomar parte no proceso selectivo unha relación dos méritos que aleguen, acompañando os documentos xustificativos dos mesmos, xa que non se tomarán en conta nin serán valorados aqueles que non queden acreditados dentro do prazo de presentación de solicitudes.

Os méritos que se valorarán nesta fase de concurso e a súa correspondente puntuación, serán os seguintes:

### **1.- Experiencia laboral:**

-Por cada mes completo ou por cada suma de 140 horas de servizos prestados en postos de traballo de informador xuvenil ou similares coas mesmas funcións ou tarefas en Entidades Locais : 0,15 puntos, ata un máximo de 5 puntos.

-Por cada mes completo ou por cada suma de 140 horas de servizos prestados en postos de traballo de informador xuvenil ou similares coas mesmas funcións ou tarefas noutras Administracións Públicas distintas da local: 0,10 puntos, ata un máximo de 3 puntos.

-Por cada mes completo ou por cada suma de 140 horas de servizos prestados en postos de traballo de informador xuvenil ou similares coas mesmas funcións ou tarefas en empresas ou institucións privadas: 0,05 puntos, ata un máximo de 2 puntos.

Para efectos da valoración da experiencia profesional por meses completos e non por horas unicamente se valorarán os meses nos que se xustifique un mínimo de 35 horas semanais, en calquera das distintas actividades.

Estes méritos acreditaranse mediante as correspondentes certificacións das Administracións Públicas nas que se prestaron os servizos ou cos contratos de traballo ou certificados de empresa no caso de empresas ou institucións privadas acompañados, en ambos casos, do informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

A puntuación máxima por experiencia laboral será de 10 puntos.

### **2.- Formación:**

Pola realización de cursos de formación ou perfeccionamento, seminarios ou xornadas en materia de información xuvenil, actividades e programas xuvenís, voluntariado xuvenil ou con contidos que poidan resultar de interese para a mocidade (emancipación, intercambios, desenvolvemento comunitario, saúde, sexualidade, etc) impartidos ou financiados polas Administracións Públicas ou por entes dependentes das mesmas, polas Universidades ou por colexios profesionais, por cada un deles:

De duración ata 19 horas: 0,05 puntos  
De duración de 20 a 50 horas: 0,10 puntos  
De duración de 51 a 80 horas: 0,20 puntos  
De duración de 81 a 100 horas: 0,40 puntos  
De duración de 101 horas en diante: 0,50 puntos

A puntuación máxima por formación será de 3 puntos.

Os diplomas, certificados ou documentos que acrediten a realización de cursos, seminarios ou xornadas deberán expresar a duración en horas e expresar con suficiente claridade o seu contido básico. Se non se indican as horas de duración a puntuación que se outorgará será a mínima de 0,05 puntos por curso, seminario ou xornadas.

### 3.- Coñecemento do Galego:

- Certificado de aptitude de lingua galega oral ou Celga 1: 0,10 puntos.
- Celga 2: 0,20 puntos.
- Curso de iniciación ou Celga 3: 0,30 puntos.
- Curso de perfeccionamento ou Celga 4: 0,50 puntos.
- Curso linguaxe administrativa galega, nivel medio: 0,75 puntos.
- Curso linguaxe administrativa galega, nivel superior: 1,00 punto.

A puntuación máxima por coñecemento do galego será de 1 punto. Soamente se valorará o de maior puntuación.

### 4.- Probas selectivas superadas:

Pola superación de exercicios en procesos selectivos para o acceso como funcionario de carreira a corpos ou escalas da Administración Pública ou a postos da mesma de réxime laboral fixo que sexan do mesmo ou superior grupo de titulación e igual ámbito funcional que o correspondente ao posto a cubrir, sempre e cando se houberen celebrado nos dous anos anteriores á publicación desta convocatoria:

- 0,50 puntos por exercicio superado. Neste caso a puntuación máxima que se pode obter será de 2 puntos.

Para a xustificación do mérito de probas selectivas superadas se precisará certificación da Administración Pública onde se superaron.

Unha vez realizada a valoración de méritos, o seu resultado expoñeráse nos taboleiros de anuncios municipais e na páxina web do Concello de Cambre: "www.cambre.org". Durante o prazo de tres días contado a partir da publicación de tal anuncio, polos interesados se poderán presentar as alegacións que se estimen pertinentes ás puntuacións outorgadas que serán resoltas polo tribunal cualificador. Pasarán a ser definitivas as puntuacións publicadas se non se presentasen alegacións sobre o particular.

### **SÉTIMA.- Cualificación do concurso.**

A cualificación final do concurso virá determinada pola suma das puntuacións obtidas na valoración dos méritos alegados.

### **OITAVA.- Tribunal cualificador.**

Con arreglo aos principios de imparcialidade e profesionalidade e de conformidade cos artigos 60 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015 e 59 da Lei 2/2015 de Emprego Público de Galicia, o Tribunal estará constituído por 5 membros, funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo das Administracións Públicas, que deberán pertencer a un corpo, escala ou categoría para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida para participar no proceso selectivo.

O tribunal estará constituído por un presidente, secretario e tres vocais e a designación nominal dos mesmos e dos seus suplentes realizarase a través da resolución municipal que aprobe a lista provisional de admitidos/excluídos a este proceso selectivo e será publicada ca mesma.



CONCELLO DE  
CAMBRE  
R.E.L. 01150177

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza, cando menos, da metade máis un dos seus membros, titulares ou suplentes, indistintamente. En todo caso requírese a asistencia do presidente e do secretario ou dos que legalmente os substitúan.

Os membros do tribunal están suxeitos ó disposto no artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público sobre causas de abstención e recusación, e aos dereitos por indemnización por asistencia, do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio.

#### **NOVENA.- Aspirante proposto para o nomeamento.**

Rematada a cualificación dos aspirantes o Tribunal publicará nos taboleiros de edictos municipais e na páxina web municipal a designación do aspirante proposto para o nomeamento. Dado que en ningún caso o número de aspirantes propostos pode exceder o número de prazas convocadas, a relación definitiva de aspirantes propostos para o nomeamento se confeccionará co aspirante que obteña a maior puntuación.

O Tribunal elevará a citada relación ao órgano competente para o nomeamento correspondente.

#### **DÉCIMA.- Relación de candidatos para nomeamentos de informadores xuvenís interinos.**

A lista coa totalidade dos admitidos ao concurso e coa puntuación acordada, quedará para poder ser utilizada para nomeamentos de informadores xuvenís interinos.

Esta relación confeccionada por orde de puntuación de maior a menor publicarase na páxina web municipal e no taboleiro de anuncios municipal e poderá ser utilizada, respectando sempre a orde de puntuación, ata que se confeccione unha nova lista.

No caso de empate, terá prioridade o aspirante con máis puntos no apartado de experiencia profesional e se segue persistindo o empate terá prioridade o aspirante de maior idade sobre o de menor idade.

Os chamamentos faranse polo medio máis áxil que permita ter constancia da súa recepción. Nos supostos nos que a necesidade de cobertura dun posto fora urxente, o chamamento poderá realizarse telefonicamente. Nestes supostos o funcionario que o realice fará constar mediante dilixencia a realización do mesmo, e se tivo ou non resposta.

Os integrantes da relación serán responsables de manter actualizados os seus datos de contacto, comunicando calquera cambio de correo electrónico e/ou teléfono dos facilitados na solicitude.

Cando un dos aspirantes incluídos na relación fose chamado para ocupar un posto, ao rematar o período de servizo recuperará o seu lugar inicial na mesma, de xeito que pode ser chamado para un novo nomeamento.

Cando un dos aspirantes non acepte un chamamento, pasará ao último lugar da relación de candidatos e unicamente voltará a ser chamado cando fosen chamados tódolos restantes aspirantes da relación, salvo que nese momento poida acreditar que se atopa de baixa médica, embarazo, descanso por nacemento e coidado de menor, ou enfermidade grave dun familiar ata o segundo grado onde poderá manter o seu posto na lista, previa xustificación da circunstancia na que se atopa.

O aspirante chamado para o servizo deberá presentar os documentos que se relacionan na Base seguinte no prazo de 3 días contado a partir do chamamento.

#### **DÉCIMO PRIMEIRA.- Presentación documentos.**

No prazo de 3 días, contado dende o día seguinte ao da publicación da designación do aspirante proposto nos



CONCELLO DE  
CAMBRE  
R.E.L. 01150177

taboleiros de edictos municipais e na páxina web municipal, este deberá presentar no Rexistro Xeral do Concello os documentos que seguidamente se relacionan:

- a) Fotocopia do seu documento nacional de identidade, que se deberá presentar co orixinal para compulsar.
- b) Fotocopia dos títulos esixidos que debe acompañar do seu orixinal para ser debidamente compulsado, ou, no seu defecto, o xustificante de ter abonado os dereitos para a súa expedición. Se estes documentos estiveran expedidos despois da data de remate do prazo de presentación das solicitudes de admisión no proceso selectivo, deberán xustificar debidamente o momento de remate dos estudos correspondentes.
- c) Declaración xurada de que non foi separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.
- d) Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha causa de incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente.
- e) Certificación oficial acreditativa de posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas necesarias para o desempeño das correspondentes tarefas ou funcións.

Os aspirantes que fagan valer a súa condición de persoas con discapacidade deberán presentar certificado dos órganos competentes do Ministerio de Traballo e Seguridade Social que acredite tal condición e igualmente deberán presentar certificado dos citados órganos ou da administración sanitaria acreditativo da compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

Os que dentro do prazo sinalado, e salvo casos de forza maior, non presenten a súa documentación ou non reúnan os requisitos esixidos non poderán ser nomeados, quedando anuladas tódalas súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade na que puideran incurrir por falsidade na súa instancia solicitando participar no proceso selectivo. Neste caso, igual que para a renuncia, será proposto para o seu nomeamento o seguinte aspirante por estrita orde de puntuación da lista de candidatos para nomeamentos interinos.

## **DÉCIMO SEGUNDA .- Nomeamento e toma de posesión.**

O aspirante proposto que presente a documentación preceptiva será nomeado funcionario interino polo Presidente da Corporación ou, no seu caso, o Concelleiro delegado e deberá tomar posesión no prazo de 2 días contados dende o día seguinte ó que se lle notifique o citado nomeamento. Quedará en situación de cesante cando, sen causa xustificada, non o fixera dentro do prazo sinalado.

## **DÉCIMO TERCEIRA.- Incidencias.**

O Tribunal cualificador queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e adoptar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nestas bases.

## **DÉCIMO CUARTA.- Impugnación.**

Os interesados poderán impugnar a presente convocatoria e as súas bases potestativamente en reposición ante o mesmo órgano que as aprobou ou directamente ante a Xurisdición Contencioso Administrativa, de conformidade cos artigos 112 e 123 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O prazo para interpoñer o recurso de reposición é dun mes a contar dende o día seguinte á da publicación deste acto, de conformidade co artigo 124 da Lei 39/2015 indicada.



CONCELLO DE  
CAMBRE  
R.E.L. 01150177

O prazo para interpoñer o recurso contencioso-administrativo é de dous meses a contar dende o día seguinte ao da publicación deste acto e deberá presentalo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña ou a Sala do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (segundo a distribución competencial establecida nos artigos 8 e 10 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso-administrativa), todo isto sen prexuízo de que poida exercitar, de ser o caso, calquera outro recurso que estime procedente.

A concelleira delegada

María Dolores Pan Lesta

Dou fe

A secretaria accidental

Verónica María Otero López